



# Index d'égalité professionnelle Femmes / Hommes 2024

## Xelians Digital

Les indicateurs	Points obtenus	Nombre de points maximum des indicateurs calculables
1. Indicateur d'écart de rémunération	35	40
2. Indicateur d'écarte de taux d'augmentations individuelles	35	35
3. Pourcentage de salariés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	Absence de retours de congé de maternité (ou d'adoption) au cours de la période de référence	
4. Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	5	10

**Index (sur 100) 88**

Le total des indicateurs calculables est ramené sur 100 points en appliquant la règle de la proportionnalité.

